

A close-up photograph of several purple crocuses in bloom, with green stems and leaves visible in the background. The flowers are the central focus, with some in sharp focus and others slightly blurred.

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen järjestöjen strategialta

Ti 19.4.2022 klo 16-18

Tervetuloa!

Aloitetaan klo 16. 😊



Illan ohjelma

klo 16-18

- Klo 16 Tervetuloa
 - **Hyvinvointialueen valmistelun ajankohtaiset kuulumiset järjestöjen näkökulmasta**, *Aija Rautio, Eksoten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päällikkö*
 - **SOSTEn järjestöjen aivoriihiaineisto strategiatyön tukena**, *Henna Hovi, järjestöasiantuntija, Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry*
 - **Hyvinvointialueen strategiakokonaisuus**, *Merja Tepponen, vastuuvalmistelijä, Eksoten kehitysjohtaja*
- Klo 16.30 Työpajaosuus - jakautuminen TEAMS-huoneisiin
- Klo 17.15 Yhteinen purku
- Klo 18.00 Tilaisuus päättyy

Työpajatyöskentely TEAMS-huoneissa (45 min)



Kaikissa ryhmissä sama teema:

Keskustellaan sote-uudistuksen tavoitteista järjestöjen näkökulmasta ja tunnistetaan vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat meidän alueellamme



Ryhmän fasilitaattori johdattaa keskustelua ja kirjaa keskustelussa esiin tulleet näkökulmat



Ryhmä kiteyttää 3 keskeisintä nostoa



Fasilitaattori kertoo yhteenvedon ryhmän keskustelusta

Järjestöt hyvinvointialueella

Missä ollaan nyt? Mitä tulisi parantaa? Miten voidaan yhteistyössä vastata sote-uudistuksen tavoitteisiin?

- **edistää asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta ja kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja**
- **turvata yhdenvertaiset, saatavat ja saavutettavat palvelut** (erityisesti perustasolla)
- **asukkaiden osallisuus ja vaikutusmahdollisuudet**
- **vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomin haasteisiin** (mm. väestön ikääntyminen, yksinäisyys, turvattomuus)
- **yhteistyö hyvinvointialueella**
- hillitä kustannusten kasvua
- turvata ammattitaistaisen työvoiman saanti

Vahvuudet

Heikkoudet

vahvista

vähennä

Mahdollisuudet

Uhat

rakenna

seuraa

Vahvuudet - *vahvista*

- Yhteistyön kulttuuri on olemassa ja helppo toimia yhdessä
- Järjestöjen aktiivinen ja monipuolinen toiminta, joka täydentää toisiaan. Maakunnan alueella myös ammatillista järjestötoimintaa runsaasti.
- Olemassa olevat hyvät yhteistyön rakenteet ja verkostot (mm. Etelä-Karjalan maakunnallinen järjestöjen kumppanuuspöytä, Etelä-Karjalan Yhdistykset ry)
- Pidetään ihminen edelleenkin keskiössä
- Ennakkovaikutusten arviointi (lapsivaikutusten arvioinnin mukanaolo) vahvistetaan entisestään
- Integroitunut rakenne
- Yhteistyö ikääntyneiden ja liikuntajärjestöjen kanssa
- Yhteinen tahtotila ja innostuminen asioiden kehittämiseksi on olemassa
- Maakunnan yhteiset tavoitteet, joita jokainen järjestö voi soveltaa omalla tahollaan

Mahdollisuudet - rakenna

- Järjestöjen asiantuntemuksen parempi käyttöönotto ja hyödyntäminen. Järjestöillä suora kontaktipinta asiakkaisiin ja asiakastarpeen tunnistamiseen.
- Järjestöt mukaan hoitoketjuajatteluun ja palvelupolkujen kehittämiseen ja vähintään ainakin kommentoimassa asioita. Yhteistyötä siinä, miten ihmiset ja asiakkaat löytäisivät palvelut oikeassa vaiheessa. Toistemme työn täydentäminen.
- Paikalliset sopimuspalokunnat (taustalla järjestöpohja) ovat merkittävä paikallinen turvallisuustoimija paikallisen yhteistyön näkökulmasta keskeinen kumppani mm. onnettomuuksien ehkäisyssä.
- Järjestöjen taloudellinen tuki mahdollistaa luovan kehittämisen
- Vertaistuen kehittäminen
- Ketterämpi kokeilukulttuuri yhteistyöhön ja toimintaan. Järjestöyhteistyön kautta luovia ratkaisuja yhteisesti tunnistettuihin ongelmiin yhdessä julkisen kanssa.
- (Yhteisten) onnistumisten/sudenkuoppien viestiminen, menestystarinoiden jakaminen
- Tiedolla johtaminen
- (Järjestötyön) tavoitteiden vahvistaminen.
- Järjestökäsikirja yhteistyössä järjestöjen kanssa (miten järjestöt voi tulla mukaan ja missä kohtaa yhteistyötä kannattaa toteuttaa)
- Perhekeskuksen ja kohtaamispaikkojen kehittäminen yhteistyössä järjestöjen kanssa
- Järjestöjen rooli osallisuuden vahvistamisessa. Järjestöt auttavat heikoimmassa asemassa olevien äänen kuulumista. Osallisuussuunnitelma, jossa määriteltäisiin kuntalaisten/maakunnan asukkaan esteettömät vaikutuskanavat.
- Yhteistyötä liikuntajärjestöjen kanssa tulee tiivistää
- Järjestöjen keskinäinen yhteistyö. Järjestökenttä on järjestäytynyt hyvin (mm. perhejärjestöt)

Heikkoudet - *vähennä*

- Tiedottaminen ja viestintä kunnissa ja koko hyvinvointialueella ei tavoita kaikkia yhdenvertaisesti (ikä rakenne huomioiden)
- Järjestöjen löytäminen vaikeaa (puuttuu järjestötiedon ja niiden toiminnan yhteen kokoava yhteinen "alusta", jotta yhteistyö voi parantua esimerkiksi julkisen sektorin suuntaan)
- Miten varmistetaan, että painopiste siirtyy hallinnollisesta valmistelusta sisällöllisiin kysymyksiin?
- Osallisuuden varmistaminen → tarvitaan aitoa asiakas- ja asukaslähtöistä kehittämistä
- Järjestökentän ikääntyminen → miten varmistetaan järjestötoiminnan jatkumo
- Julkinen liikenne hyvinvointialueen sisällä heikkoa
- Järjestöavustuksen tarkka sitovuus
- Sinnikkyys ja päämäärätietoisuus → Miten suunnitelmat ja ideat saadaan konkreettiseksi ja pidettyä vireillä
- Järjestöt vähän mukana palvelupolkujen / hoitoketjujen kehittämisessä
- Palvelunohjaus järjestöjen palvelujen pariin vahvemmaksi
- Mistä asiakas löytää tiedon järjestöistä, jos etsii nettisivulta → mikä on asiakasnäkökulma

Uhat - *seuraa*

- Kenellä on vastuu toimintamallien käyttöönotosta? Toimintamallien käyttöönotto on viivästynyt eikä ole edennyt mm. perhekeskus / kohtaamispaikkatoiminta
- Viestintä siirtynyt nettiin eikä esim. ikäihmisillä ole mahdollisuutta/ osaamista käyttää tietokonetta
- Mitä tapahtuu kuntien palolaitokselle, onko niitä?
- Onko kaikilla paikkakunnilla jatkossa hyvinvointiasemat?
- Osaavatko järjestöt tuoda omaa osaamistaan riittävästi esille
- Järjestötoiminnan talouden turvaaminen jatkossa, rahoituksen riittävyys / avustusmalli
- Miten taataan, että asukkaat löytävät osallisuuskanavat? Edellyttää asukkaiden ja eri ryhmien huomioonottamista ja aktivoimista.
- Kaupunkikeskeisyys (keskittykö Lappeenranta-Imatra-akselille)
- Tilojen puute (esim. yhdistysten kokoontumiset)
- Mahdollisuudet teknologian ja digitaalisuuden hyödyntämiseen eivät ole yhdenvertaiset osaaminen, ikärakenne ja maakunnan tietoliikenneyhteydet huomioiden (saatavuus ja saavutettavuus)
- Liiallinen varovaisuus, rohkeuden puute
- Liiallinen toimintamalleihin sitoutuminen
- Järjestöjen jäsenmäärien kehitys

Miten seuraan Etelä-Karjalan hyvinvointialueen toimeenpanoa?

- Tutustu ja seuraa Eksote.fi:n [Etelä-Karjalan hyvinvointialueen nettisivujen sisältöjä](#).
 - [Kysy hyvinvointialueesta!](#) -kysymyskanava.
 - Etelä-Karjalan hyvinvointialueen uutiskirje → [liity tilaajaksi](#)
- Seuraa aluevaltuuston kokousta striimin välityksellä Eksoten Youtube-kanavan kautta
 - Seuraavat aluevaltuuston kokoukset
 - pe 22.4.2022 klo 14 (käsiteltävänä mm. hva-johdajan kelpoisuusehto)
 - ke 18.5.2022. klo 18.00

