

Etelä-Karjalan hyvinvointialue - yhdessä eteenpäin järjestöjen kanssa

7.11.2023



ETELÄ-KARJALAN
hyvinvointialue



VISIONME: Olemme edelläkävijäyhteisö, jonka vuoksi hyvinvointialueellamme on saavutettavat palvelut, Suomen hyvinvoivin väestö ja onnellisimmat työntekijät.

MISSIONME: Toimintamme lisää asukkaidemme terveyttä, toimintakykyä ja turvaa läpi elämän.

**STRATEGIAMME
KÄRJET:**



**HENKILÖSTÖÖN
PANOSTAMINEN**



**PROSESSIT
JA SUJUVUUS**



**PALVELUIDEN
PORRASTUS**



Toimintani lisää luottamusta tiimissäni ja asiakkaissa. Tästäkin päivästä selvitään yhdessä, koska
Mie turvaan.



Uudistan ja uudistun. Sanon ääneen sen mitä pitää ja teen tarvittavat päätökset, koska
Mie uskallan.



Teen ylpeydellä työni ja kannan vastuun omasta ja tiimini tekemisestä, koska
Mie vastaan.



Kohtaan aidosti ja arvostavasti. Otan kopin ihmisistä ja asioista, koska
Mie välitän.

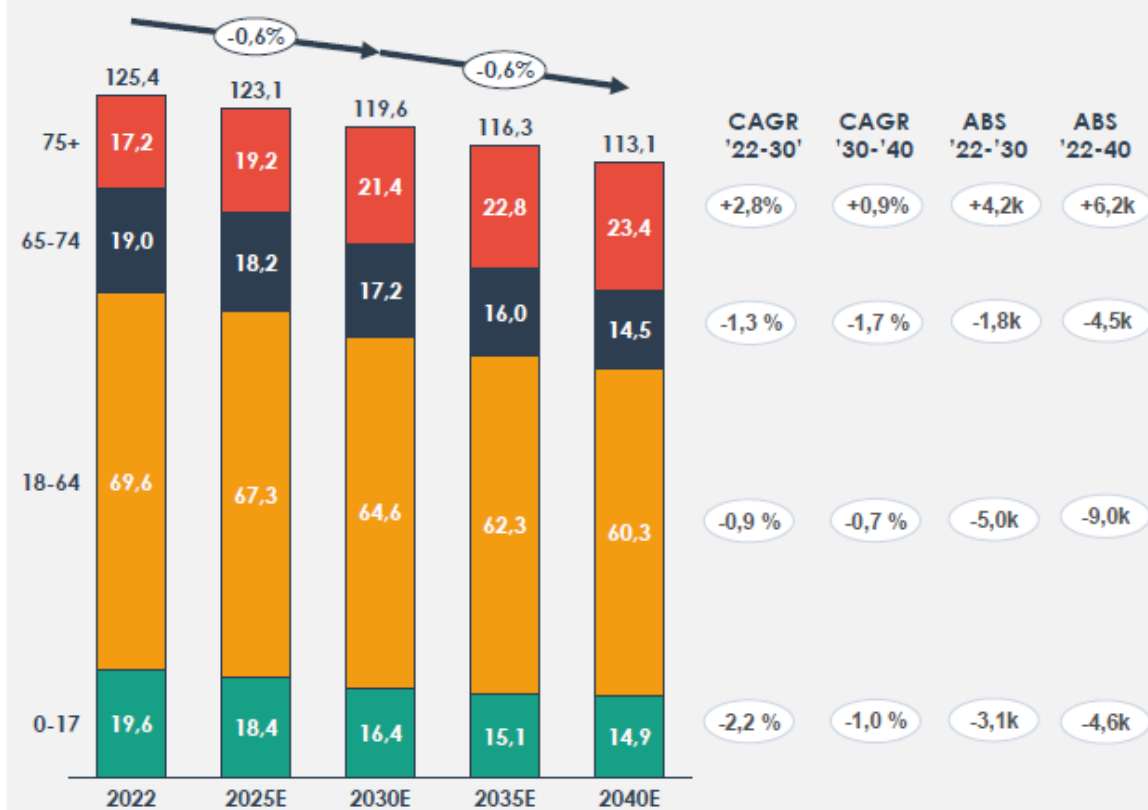
Etelä-Karjala lukuina

- 125 000 asukasta
- Syntyvyys Suomen alhaisinta
- 0-17 vuotiaita meillä on 19 500
- Työttömiä on 10,6% työvoimasta, pitkäaikaistyöttömiä 2,7% ja vaikeasti työllistyviä 5%
- Yli 75 vuotiaita on nyt 17 200 ja v. 2030 21 400
- Hyvinvointialueelle suoraan työllistyy 5300 työntekijää.
 - Näistä yli 1100 työllistyy erikoissairaanhoidon palveluihin
- Hyvinvointialueen järjestämismvastuun piiriin kuuluviin palveluihin työllistyy lisäksi merkittävä määrä työntekijöitä yritysten, järjestöjen ja muiden sopimusten kautta.

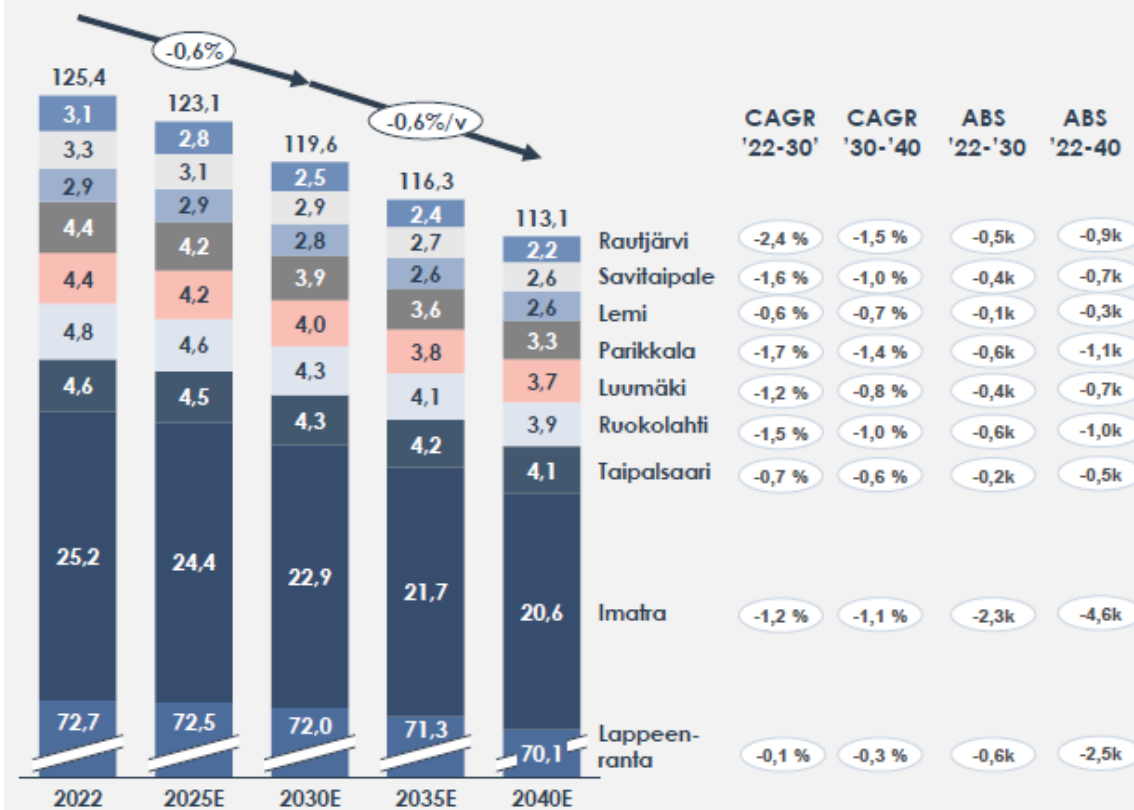
Etelä-Karjalan väestön ennustetaan laskevan tasaisesti ja ikääntyvän voimakkaasti erityisesti 2020-luvun aikana

Lappeenrannassa ennustettu maltillista väestön laskua; Imatralla ja muissa ympäryskunnissa ennustettu selkeää laskua

Etelä-Karjalan väestöennuste 2040 ikäryhmittäin
(tuhat asukasta)



Etelä-Karjalan väestöennuste 2040 kunnittain
(tuhat asukasta)



Maakuntien tilakeskus

Lähde: Tilastokeskus, THL, Haastattelut, NHG analyysi

CAGR= tasaisen kasvun/ keskimääräinen vuosimuutos

ABS= itseisarvo, absoluuttinen lukuarvo

EKHVA elinvoimatekijänä - peruskiviä tulevaisuuteen

- Palvelut
- Työllisyys
- Ennaltaehkäisy
- Koulutus ja oppilaitokset
- Alueen maine
- Yhteistyö

12

laajan
päivystyksen
sairaala

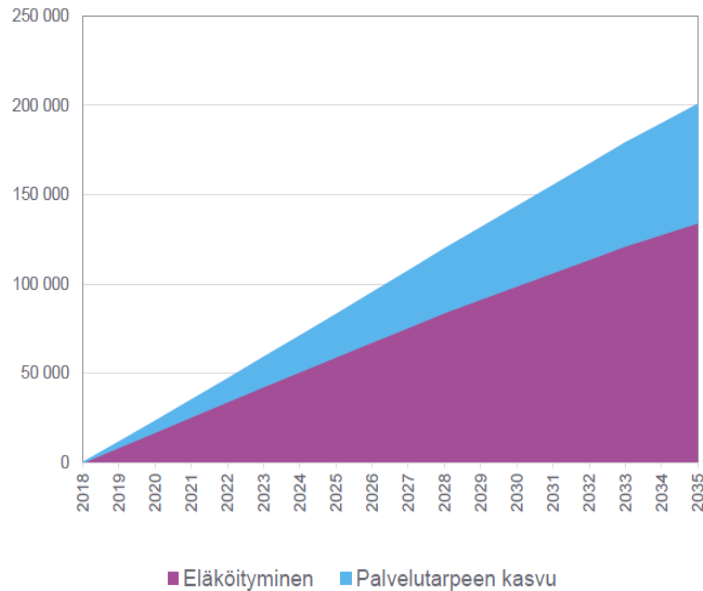


Henkilöstö

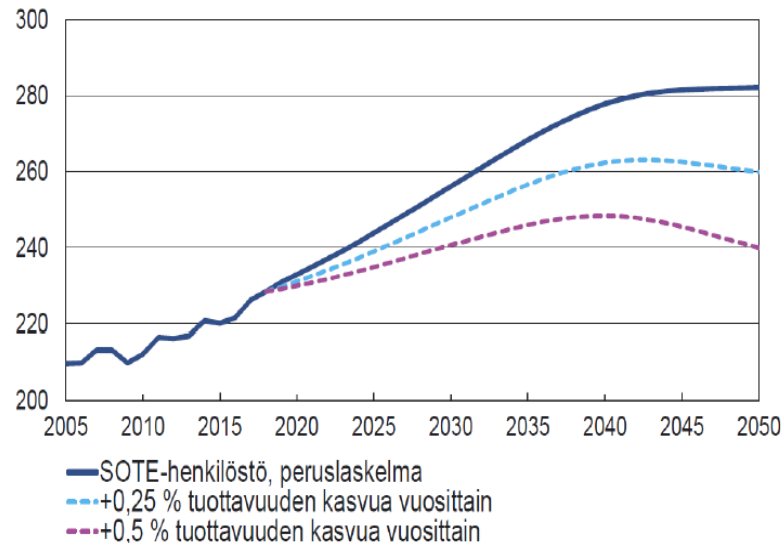
Ratkaisevin kysymys sote-alalla

Ratkaisevinta ja vaikeinta: miten turvaamme jatkossa riittävän (osaavan) työvoiman saannin?

Laskennallinen lisähenkilöstötarve sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä vuoteen 2035 mennessä



Paikallishallinnon sosiaali- ja terveyshuollon henkilöstö erilaisin tuottavuusoletuksin tuhatta henkeä



Lähde: Tilastokeskus, VM

Ammattibarometri, top 15 pularat	2022 /2
Lähihoitajat	1
Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat	2
Sosiaalityön erityisasiantuntijat	3
Lastentarhanopettajat	4
Eriyisopettajat	5
Kuulontutkijat ja puheterapeutit	6
Yleislääkärit	7
Ylilääkärit ja erikoislääkärit	8
Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)	9
Psykologit	10
Hammaslääkärit	11
Lastenhoitotyöntekijät	15

Lähde: TEM, ammattibarometri, 2022

Talous

Toiminnan ja talouden uudistamisohjelma 2023-2026

2023-2024 toiminnan uudistamisen periaatteet ja toimenpiteiden aloittaminen:

Palveluhäiriöiden systemaattinen tunnistaminen ja vähentäminen

Palvelupolkujen ja -prosessien kuvaaminen ja kehittäminen

Ennaltaehkäisy ja **terveyden edistämisen** valikoidut ohjelmat

Palveluiden perustason vahvistaminen

(🗝️ henkilöstön riittävyys)

(🗝️ uudet roolit, työnjako)

(🗝️ kestävää vaikuttavuutta)

(🗝️ viisas talous)

2024-2026 edellisten lisäksi:

- **Palveluverkkoa** koskeva toimenpideohjelma ja toimenpiteiden käynnistäminen
- **Hankintojen** ja **palveluostojen** laajamittainen arviointi

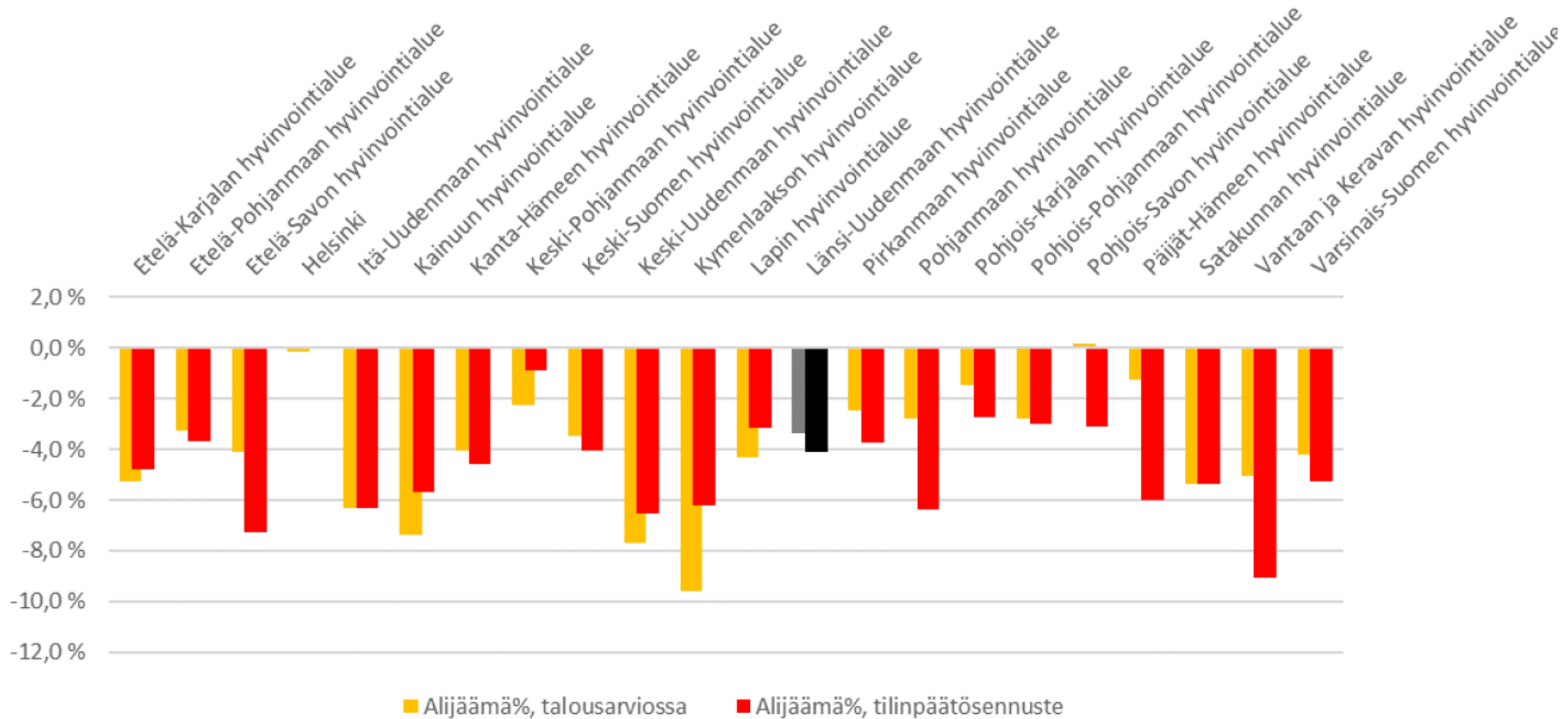
Edellisten lisäksi:

- Toiminnan ja palvelutuotannon **supistaminen**, mikäli edellisillä toimenpiteillä ei päästä tarvittavalle talouden tasapainottamisen tasolle

Vuosina 2023-2026 EKHVA:n sopeuttamistarve on **nykyisin tiedoin** ja **käytännössä nollakasvukäyrällä** yhteensä yli **60 miljoona euroa, eli pysyvää sopeutusta >20mE joka vuosi, kolmena vuonna peräkkäin!**



Hyvinvointialueiden alijäämä 2023, prosenttia toimintamenoista



Lähde: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue

Sopeutusohjelma

2023	2024	2025	2026	VUOSI	Kommentit
-32m€	-73m€	-62m€	0m€	Kumulatiivinen alijäämä	Hyvinvointialuelaki 115§
	4.2%	0%	0%	Nettotoimintamenojen kasvu	Sopeutustoimia täytyy lisätä palvelutarpeen/ntm kasvun verran!
	+14m€	+50m€	+49m€	Valtion rahoituksen muutos	Valtion rahoituksen kasvu arvioitu käytössä olevin tiedoin
	+12.7m€	+22m€	+22m€	Sopeutustoimet	



Yhteistyö



Järjestöyhteistyö

Kehitämme Etelä-Karjalan kuntien kanssa koordinoitun ja avoimen järjestöjen tukemisen mallin, johon sisältyy myös yhdyspinnoilla olevien toimintavastuiden selventäminen pitkäjänteisen avustustoiminnan ja siten järjestötoiminnan takaamiseksi.

Kehitämme yhteistyössä 3. sektorin toimijoiden kanssa järjestöavustusmallia avustuskriteereiltään ja hakuprosessiltaan entistä toimivammaksi. Vahvistamme avustuskäytäntöjen ennakoitavuutta mm. kumppanuusavustusmallia käyttäen



Innovaatioavustuksella tuetaan uusia yhteistyömalleja, joiden vaikuttavuutta ja kehittymistä arvioidaan yhdessä. Kehitämme yhteistyössä 3. sektorin toimijoiden kanssa vaikuttavuusperusteista toimintaa ja pyrimme yhdessä sopimaan parhaista tavoitteista vuosikohtaisesti.

Lähdemme ennakkoluulottomasti etsimään uusia ja nykyistä laajempia yhteistyömalleja palveluiden järjestämisessä sellaisessa toiminnassa, joka tukee terveyden edistämistä, ennaltaehkäiseviä palveluita sekä hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa.

Kiitos  *!*